

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ  
ТУБЕРКУЛЕЗНАЯ БОЛЬНИЦА»**

# **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Принят на общем собрании  
трудового коллектива областного  
государственного бюджетного учреждения  
здравоохранения «Иркутская областная клиническая  
туберкулезная больница» « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

От работодателя:

Главный врач  
областного государственного  
бюджетного учреждения  
здравоохранения «Иркутская  
областная клиническая  
туберкулезная больница», г.  
Иркутск, ул. Терешковой, 59.

Кошечев Михаил Ефимович  
тел. 8-(395-2)-26-50-50

Численность общая: \_\_\_\_\_ человек  
Численность членов профсоюзного  
комитета: \_\_\_\_\_ человек

От работника:

Председатель профсоюзного  
комитета областного  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения  
«Иркутская областная клиническая  
туберкулезная больница»,  
заведующий отделением для  
больных туберкулезом органов  
дыхания № 4  
Беккер Игорь Вильямович  
тел. 8 (908) 646-45-55

г. Иркутск

## **РАЗДЕЛ I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Иркутская областная клиническая туберкулезная больница» (далее - ОГБУЗ ИОКТБ, Работодатель), интересы которых представляет первичная профсоюзная организация, именуемая далее «Профсоюз», являющаяся общественной организацией, в лице профсоюзного комитета; - работодатель, в лице главного врача ОГБУЗ ИОКТБ, действующего на основании Устава, именуемый далее «Работодатель».

Настоящий коллективный договор является локальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ОГБУЗ ИОКТБ и заключаемый работниками и Работодателем в лице их представителей.

Работодатель признает Профсоюз единственным правомочным представителем работников ОГБУЗ ИОКТБ в коллективных переговорах и строит свои взаимоотношения с ним в строгом соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ.

Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними отношений, решаются с работодателем. С учетом финансово-экономического положения Работодателя устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству РФ.

Законы и другие нормативные правовые акты РФ, принятые в период действия коллективного договора и улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений коллективного договора.

Изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положения работников по сравнению с прежним коллективным договором, и нормами действующего законодательства.

Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется постоянно действующей двухсторонней комиссией.

Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников ОГБУЗ ИОКТБ, а также всех вновь поступающих работников при их приеме на работу.

Работодатель обязуется извещать работников об изменении существенных условий труда не позднее, чем за два месяца до введения таких изменений.

Условия настоящего договора обязательны для его сторон. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств

### **1.1. Предмет договора.**

Предметом настоящего договора являются преимущественно

дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальных гарантиях и льготах работников ОГБУЗ ИОКТБ.

В договоре так же воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

### **1.2.Сфера действия договора.**

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ОГБУЗ ИОКТБ независимо от того, являются ли они членами профсоюзной организации или нет.

### **1.3.Основные принципы заключения коллективного договора.**

Настоящий договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно, на основе действующего законодательства.

## **РАЗДЕЛ II**

### **Обязательства и ответственность сторон.**

Для достижения общей цели – дальнейшего развития здравоохранения, улучшения качества медицинской помощи населению, обеспечения нормальных условий работы и улучшения социально-трудового положения работников ОГБУЗ ИОКТБ, Профсоюз и Работодатель обязуются:

- осуществлять свою деятельность в рамках законов РФ;
- обеспечивать стабильность в работе и выполнять плановые показатели ОГБУЗ ИОКТБ;
- выполнять план повышения квалификации работников ОГБУЗ ИОКТБ;
- добиваться оказания качественной медицинской помощи населению с использованием современных средств и методов диагностики и лечения заболеваний.

### **Обязательства Работодателя.**

Работодатель обязуется:

1. Не изменять в одностороннем порядке условия, согласованные в настоящем договоре.
2. Освободить председателя профкома от работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы, связанной с участием в работе профсоюзных собраний, конференций, но не более 5 дней в году.
3. При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а так же в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, учитывать мнение Профсоюза. Соблюдение порядка учета мнения профсоюзного комитета, как выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов, содержащие нормы трудового права, обеспечивается в соответствии со статьями 371, 372 ТК РФ.

Выборный профсоюзный орган не позднее пяти рабочих дней с момента получения проекта локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме. В том случае, когда мотивированное мнение выборного профсоюзного органа не содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести

дополнительные консультации с выборным профсоюзным органом работников в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель вправе принять локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права, который может быть обжалован в суд, а выборный профсоюзный орган работников имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, предусмотренном разделом 11 «Социальное партнерство в сфере труда» Трудового кодекса РФ.

4. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного и трудовых договоров.

5. Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.

6. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

7. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

8. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату.

9. Осуществлять обязательное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами (Федеральный закон от 24.07.1998 г № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и постановление Правительства Иркутской области от 2 ноября 2009 г. № 304/83-ПП «О размере и порядке обязательного страхования медицинских, фармацевтических и иных работников областных государственных учреждений здравоохранения, занимающих должности, занятие которых связано с угрозой их жизни и здоровью»).

10. Возмещать вред, причиненный работникам, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с законодательством о труде.

11. Проводить обучение работников по безопасным условиям труда и по повышению квалификации за счет средств ОГБУЗ ИОКТБ.

12. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение эффективности деятельности коллектива, повышение качества обслуживания пациентов: рост престижа ОГБУЗ ИОКТБ, расширение финансовых возможностей реализации социальных программ.

**В этих целях Работодатель обязуется:**

Добиваться успешной деятельности ОГБУЗ ИОКТБ, повышения материального благосостояния работающих и роста их профессионального уровня.

Соблюдать следующую приоритетность финансирования в пределах выделенных ассигнований:

- заработная плата Работников;
- обеспечение лечебного и диагностического процесса ОГБУЗ ИОКТБ;
- расходы на поддержание состояния зданий ОГБУЗ ИОКТБ в соответствии с санитарно-техническими нормами, в т.ч. расходы на охрану труда.

Для этого Работодатель обязан привлекать все имеющиеся финансовые средства.

13. Обеспечивать открытость и гласность по всем видам деятельности ОГБУЗ ИОКТБ в обязательном порядке по итогам года информировать Работников по следующим вопросам:

- основные задачи по обеспечению деятельности ОГБУЗ ИОКТБ;
- анализ эффективности работы по отдельным направлениям;
- решение социальных проблем, мер по правовой защите работников;
- финансовое положение ОГБУЗ ИОКТБ (сметам доходов и расходов бюджета);
- использование фонда заработной платы.

#### **Обязательства профсоюза.**

Профсоюз обязуется:

1. Содействовать реализации настоящего договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины.
2. Совместно с Работодателем участвовать в организации соревнований между работниками и коллективами структурных подразделений ОГБУЗ ИОКТБ, подведении итогов, награждении победителей.
3. Осуществлять общественный контроль за надлежащим выполнением работниками своих трудовых обязанностей, освоением производственных мощностей, плановых заданий и ходатайствовать перед Работодателем о принятии мер к виновным в случае их нарушения.
4. Отстаивать и защищать социально-трудовые интересы всех работников на всех уровнях вплоть до суда в пределах своей компетенции и в соответствии с законодательством и нормами коллективного договора.
5. Содействовать выполнению решений администрации ОГБУЗ ИОКТБ, направленных на увеличение производительности труда, эффективности производства, повышению качества оказания медицинской помощи населению.
6. Принимать участие в разработке новых концепций по оплате труда и выплатам социального характера.
7. Обеспечивать постоянный контроль за выполнением Работодателем трудового законодательства, требований охраны труда и условий настоящего договора.
8. Не позднее 5 рабочих дней с момента получения от Работодателя проекта локального нормативного акта направлять ему мотивированное мнение по проекту в письменной форме.
9. В течении 7 рабочих дней со дня получения от Работодателя проекта приказа о возможном расторжении трудового договора в соответствии с п.2, п.3 и п.5 ст.81 Трудового кодекса РФ, с работником, являющимся членом Профсоюза, направлять Работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме.

#### **Обязательства работников.**

Работники обязаны:

1. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
2. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной инструкцией.
3. Содержать в порядке рабочие места, соблюдать требования по охране труда, производственной санитарии и обеспечению безопасности труда.

4. Обеспечивать сохранность вверенного оборудования и имущества и нести ответственность за их утрату, гибель или повреждение.
5. Выполнять установленные нормы труда и плановые задания по оказанию медицинских услуг.
6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.
7. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

### **РАЗДЕЛ III**

#### **Трудовой договор, трудовые отношения.**

1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами (ст.58,59 ТК РФ).
2. Условия трудового договора не могут ухудшить положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а так же генеральным и отраслевым соглашениями, настоящим коллективным договором.
3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве, на срок до 1 месяца с оплатой не ниже средней заработной платы по прежней работе.
4. Все вопросы, связанные с изменением структуры ОГБУЗ ИОКТБ, его реорганизацией (преобразованием), а так же сокращением численности штатов, рассматриваются с предварительного уведомления профсоюзного органа (ст. 82 ТК РФ).
5. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 2 месяца, представлять в профсоюзный орган проекты приказов о сокращении численности штата, планы-графики высвобождения работников, списки сокращаемых должностей работников, имеющих вакансии и информацию о трудоустройстве.
6. В соответствии со ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии 2-х или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам ВОВ и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

7. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата имеют так же лица:

- предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения пенсионного возраста);
- работники, имеющие больший стаж работы в учреждении;
- одинокие матери (отцы, опекуны), имеющие детей до 16-летнего возраста;

8. В соответствии со статьей 261 ТК РФ увольнению по п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ в связи с сокращением численности (штата) не подлежат следующие работники:

- беременная женщина;
- женщина, имеющая ребенка в возрасте до 3-х лет;
- одинокая мать, воспитывающая ребенка в возрасте до 14-ти лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет);
- отец (опекун, попечитель), воспитывающий ребенка в возрасте до 14-ти лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет) без матери;
- родитель (иной представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет;
- родитель (иной представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3-х лет в семье с тремя и более малолетними детьми, если другой родитель (иной представитель) не работает по трудовому договору.

9. Лицам, получившим уведомление об увольнении по п. 1.2 ст.81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка. Расторгать трудовой договор с Работником – членом Профсоюзного комитета ОГБУЗ ИОКТБ – по инициативе Работодателя (ст.82 ТК РФ) только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ОГБУЗ ИОКТБ (ст.373 ТК РФ).

10. При необходимости сокращения численности (штатов) Работодатель вначале обязуется использовать следующие меры:

- увольнение временных Работников и совместителей;
- проведение внутрибольничных переводов высвобождаемых Работников на вакантные места с их согласия и при условии соответствия их образования квалификационным требованиям. Если таких вакансий нет, то Работника следует ознакомить со всем перечнем вакансий ОГБУЗ ИОКТБ. При этом кандидатуру для сокращения обсуждать с участием Профсоюзного комитета ОГБУЗ ИОКТБ в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- в случае временной недостаточности финансирования, на срок до 1 года, предоставлять Работникам, оказавшимся под угрозой сокращения, по их заявлению, отпуск без сохранения заработной платы или переводить их на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Стороны договорились совместно контролировать эти случаи и искать варианты по возвращению работников на полную ставку по истечении 1 года. По усмотрению Работодателя данный срок может быть продлен с учетом финансового состояния ОГБУЗ ИОКТБ.

11. Работодатель должен принимать меры для сохранения рабочих мест, уменьшения числа увольняемых.

12. Работодатель и Профсоюзный комитет ОГБУЗ ИОКТБ проводят взаимные консультации по проблемам занятости высвобождаемых Работников, могут заключать взаимные соглашения, включающие комплекс мероприятий, направленных на трудоустройство, переквалификацию и т.д. высвобождаемых Работников с выплатой гарантированных сумм, предусмотренных действующим законодательством о труде.

13. Профсоюзный комитет обязуется:

- Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с Работниками.
- Представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение при расторжении Работодателем трудовых договоров с работниками - членами ПК ОГБУЗ ИОКТБ (ст.372, 373 ТК РФ).
- Обеспечивать защиту и представительство работников - членов ПК ОГБУЗ ИОКТБ в суде, комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров, пенсионным вопросам.

14. Работодатель обязуется содействовать работникам в повышении квалификации, 1 раз в 5 лет, с оплатой за счет ОГБУЗ ИОКТБ (ст. 204 ТК).

15. При увольнении работника по сокращению штата выходное пособие выплачивается в размере, установленном законодательством (ст. 178 ТК РФ) и лицам, уволенным из филиалов ОГБУЗ ИОКТБ, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям сохраняется заработная плата на период трудоустройства, но не более 6 месяцев в соответствии с законодательством.

16. Расторжение трудового договора (контракта) с работником-членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия профсоюзного органа (ст.373 ТК РФ, ст.376 ТК РФ).

17. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников по п.3 ст.81, в обязательном порядке включается член комиссии от профкома.

18. При появлении свободных рабочих мест в ОГБУЗ ИОКТБ комплектование кадрами производится в первую очередь за счет:

- высококвалифицированных специалистов;
- выпускников ВУЗов и колледжей (преимущественное право на трудоустройство имеют выпускники, обучавшиеся по договору от ОГБУЗ ИОКТБ);

#### **РАЗДЕЛ IV**

##### **Рабочее время.**

1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для медицинских работников ОГБУЗ ИОКТБ, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 25.12.2001г. № 892 "О реализации Федерального закона "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации"", приказом Минздрава России, Минобороны России, МВД России, Минюста России, Минобразования России, Минсельхоза России и ФПС России от 30.05.2003г. № 225/194/363/126/2330/777/292 "Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда", установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смена не может превышать: - при 30-часовой рабочей неделе - 6 часов).

2. Продолжительность работы при сменном режиме, в т.ч. время начала и окончания ежедневной работы и перерыва для отдыха и приема пищи, определяется графиками сменности, утверждаемыми главным врачом с учетом мнения профсоюзного комитета с соблюдением установленной законодательством продолжительности рабочего времени за месяц или другой учетный период.

В соответствии со ст. 28 Основ законодательства Союза ССР и основных республик о труде в учреждениях здравоохранения на работах, связанных с оказанием медицинской помощи населению, как правило, применяется помесечный учет рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы при этом режиме определяется графиками сменности.

Работники чередуются по сменам равномерно. Переход из одной смены в другую должен происходить по графику сменности.

3. Для работников при пятидневной рабочей недели время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка ОГБУЗ ИОКТБ.

Для инвалидов I и II групп, работающих в ОГБУЗ ИОКТБ установлена сокращенная рабочая неделя в соответствии со ст. 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», с продолжительностью рабочего времени не более 35 часов в неделю.

4. Для обеспечения непрерывного рабочего процесса и медицинского обслуживания больных туберкулезом, устанавливается сменный график работы для следующих работников: медицинские работники: врач-хирург (дежурный), врач-анестезиолог реаниматолог (дежурный), медицинская сестра палатная (постовая) (дежурная), младшая медицинская сестра по уходу за больными (дежурная), санитарка (палатная) (дежурная); работники административно-хозяйственного персонала: повар, кухонный рабочий, сторож, буфетчица, гардеробщик.

Продолжительность работы при сменном режиме, в т.ч. время начала и окончания ежедневной работы и перерыва для отдыха и приема пищи, определяется графиками сменности, утверждаемыми главным врачом с учетом мнения профсоюзного комитета с соблюдением установленной

законодательством продолжительности рабочего времени за месяц или другой учетный период.

5. До начала работы каждый работник обязан отметить свой приход на работу, а по окончании рабочего дня - уход с работы в порядке, установленном в ОГБУЗ ИОКТБ.

Время переодевания перед началом работы и после окончания рабочего дня (смены) не входит в учет рабочего времени.

6. Работодатель обязан организовать учет явки на работу и ухода с работы. Порядок учета времени работы вне пределов учреждения (например, оказание врачами помощи на дому) устанавливается работодателем.

7. Запрещается оставлять работу до прихода, сменяющего работника (ст. 108 ТК РФ).

8. В случае неявки сменяющего работник заявляет об этом заведующему отделением, старшей медицинской сестре отделения, которые обязаны немедленно принять меры к замене сменщика другим работником.

9. Стороны договорились, что привлечение Работника к сверхурочным работам осуществляется в соответствии со ст.99 ТК РФ. Привлечение к сверхурочным работам возможно, только работников административно-хозяйственного подразделения, с их письменного согласия и учетом мнения профсоюзного комитета (ст. 99 ТК РФ) ОГБУЗ ИОКТБ.

Выполнение сверхурочной работы ограничено четырьмя часами в течение двух дней подряд и 120 часами в год.

10. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю с оплатой пропорционально отработанному времени по заявлению, согласно ст. 93 ТК РФ:

- беременной женщины;
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в том числе, находящегося на попечении ребенка-инвалида до 18 лет;
- лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;

При этом работа с неполным рабочим днем не влечет каких-либо ограничений продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и др. трудовых прав.

11. Время начала и окончания работы, перерывов для отдыха и питания работникам Учреждения определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными главным врачом ОГБУЗ ИОКТБ, с учетом мнения профсоюзного комитета.

## **РАЗДЕЛ V**

### **Время отдыха.**

1. Право работников ОГБУЗ ИОКТБ на отдых обеспечивается не только ограничением рабочего времени, но и предоставлением в соответствии с законодательством определенных видов времени отдыха в течение суток, выходных и праздничных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков.

2. Трудовым кодексом Российской Федерации установлены следующие виды времени отдыха (ст. 107 ТК РФ); перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

3. В течение рабочего дня (смены) работникам ОГБУЗ ИОКТБ предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается (ч. 1 ст. 108 ТК РФ). Перерыв для отдыха и питания предоставляется через четыре часа после начала работы.

4. Время начала перерыва и его окончания для работников ОГБУЗ ИОКТБ определяются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

5. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, а также работникам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

6. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы предоставляются не реже чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются. Сроки и порядок предоставления перерывов устанавливаются администрацией по заявлению женщины. Они могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (ст. 258 ТК РФ).

7. Ежедневный отдых между рабочими сменами (днями), т. е. между окончанием одного рабочего дня (смены) и началом другого, как правило, не может быть менее 12 часов. Поэтому переход из смены в смену происходит по графикам сменности, как правило, после выходного дня.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (ст. 410 ТК РФ). Выходные дни, т.е. еженедельный отдых, предоставляется всем работникам. При 5-дневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при 6-дневной - один выходной день, воскресенье. Это общий выходной день. Второй день при 5-дневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд (ст. 111 ТК РФ).

8. Работодатель обязан предоставлять ежегодно оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, всем работникам ОГБУЗ ИОКТБ. Работающим по трудовому договору, в порядке установленном действующим законодательством. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Отпуск за второй и последующие года работы предоставляется в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в ОГБУЗ ИОКТБ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ОГБУЗ ИОКТБ продолжительностью 28 календарных дней.

9. Работникам Братского и Усть-Илимского филиалов ОГБУЗ ИОКТБ, в соответствии со ст. 321 ТК РФ, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 16 календарных дней за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям

10. Работникам ОГБУЗ ИОКТБ (за исключением работников Братского и Усть-Илимского филиалов ОГБУЗ ИОКТБ), предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней, за работу в Южных районах Иркутской области.

11. В соответствии со ст. 119 ТК РФ работникам ОГБУЗ ИОКТБ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, согласно Перечня должностей работников медицинского и административно-хозяйственного персонала ОГБУЗ ИОКТБ, дающего право на дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда, непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, утвержденным главным врачом ОГБУЗ ИОКТБ, с учетом мнения профсоюзного комитета.

12. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются время фактической работы; время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха.

13. Праздничные нерабочие дни, приходящиеся на период ежегодного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

14. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения председателя профсоюзного комитета не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. Соблюдение графиков отпусков обязательно для работников и работодателя. Перенос отпуска допускается только в исключительных случаях по уважительным причинам (приобретение путевки в

санаторий, по семейным обстоятельствам, в непредвиденных случаях) по согласованию с работодателем.

15. По просьбе работника Работодатель, при наличии финансирования, предоставляет замену ежегодных оплачиваемых дополнительных отпусков денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ) - 16 календарных дней - северные, 8 за работу в Южных районах Иркутской области.

16. Предоставляются предусмотренные законодательством социальные отпуска:

- по беременности и родам предоставляется 140-180 календарных дней ст. 255 ТК РФ;
- по уходу за малолетними детьми до достижения ими 3 лет ст. 256 ТК РФ;
- работникам, усыновившим ребенка ст. 257 ТК РФ;
- по уходу за детьми-инвалидами до 18 лет, 4 оплачиваемых дня в месяц (ст. 262 ТК РФ);
- дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в связи с обучением (ст. 173, ст. 174 ТК РФ).

17. Стороны пришли к соглашению, что работник имеет право на получение краткосрочного отпуска, предусмотренного законодательством без сохранения заработной платы согласно ст. 128 ТК РФ, в связи:

- со свадьбой самого работника- до 5 дня;
- со свадьбой детей - 1 день;
- 1 сентября для родителей первоклассников – 1 день;
- со смертью близких родственников-до 5 календарных дней.

18. условия и порядок предоставления отпусков работникам ОГБУЗ ИОКТБ регулируются Положением о предоставлении отпусков работникам ОГБУЗ ИОКТБ, утвержденным главным врачом ОГБУЗ ИОКТБ, с учетом мнения профсоюзного комитета.

## **РАЗДЕЛ VI Оплата труда. Обязанности работодателя.**

1. Устанавливать систему оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда работников ОГБУЗ ИОКТБ, Положением о порядке, размерах и условиях выплат стимулирующего характера работникам Больницы, настоящим коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и с учетом Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год.

2. Производить оплату труда руководителя в соответствии с порядком, утвержденным нормативным правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

Размеры выплат заместителям главного врача и главному бухгалтеру

Больницы устанавливаются трудовым договором и не могут превышать размеры аналогичных выплат, установленных главному врачу.

3. Обеспечить заработную плату работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда) не ниже минимальной заработной платы, установленной по соответствующему Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Иркутской области.

4. Производить выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах (при их наличии), работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере от 25 до 50% (ст. 147 ТК РФ) в соответствии с перечнем должностей, утвержденных в Положении по оплате труда.

Размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам медицинских организаций осуществляется по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада) с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Производить выплаты стимулирующего характера работникам ОГБУЗ ИОКТБ при выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности, позволяющим оценить результативность и качество работы, в виде бальной системы оценки, а также в виде премиальных выплат по итогам работы за год (квартал), которые устанавливаются работникам при условии экономии фонда оплаты труда.

Работодатель вправе установить отдельным работникам надбавки стимулирующего характера к должностным окладам (за профессиональное мастерство, срочность выполняемой работы, сложность полученного задания и т.д.) при финансовой возможности. Виды и размеры выплат стимулирующего характера определены в Положении о порядке, размерах и условиях выплат стимулирующего характера работникам ОГБУЗ ИОКТБ, утвержденном главным врачом ОГБУЗ ИОКТБ, с учетом мнения профсоюзного комитета.

6. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

На доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника следующих работников: санитарка, санитарка (палатная), санитарка приемного отделения (покоя), санитарка лаборатории, санитарка кабинетов, младшая медицинская сестра по обслуживанию больных, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, кухонный работник, сторож, повар,

медицинский регистратор, машинист по стирке белья, а также дежурные медицинские сестры и врачи может направляться 100 % фонда оплаты труда по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника).

На доплаты работников, не включенных в вышеперечисленный список может направляться 50-75 % фонда оплаты труда по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника), в исключительных случаях по производственной необходимости может направляться 100 % по согласованию с главным врачом.

Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится исходя из объема выполняемой работы по совмещаемой должности в проценте от должностного оклада по основной должности или в абсолютной сумме на основании обоснования руководителя соответствующего подразделения. В случае совмещения несколькими работниками доплата производится дифференцированно в зависимости от конкретного объема дополнительно выполняемых работ каждым работником в пределах фонда оплаты труда, установленного для данной категории работников.

7. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. К работе в сверхурочное время привлекать работников в случаях предусмотренных ст. 99 ТК РФ, с письменного согласия работника, в других случаях с учетом мнения профкома.

9. Оплачивать работу в праздничные дни согласно ст. 153 ТК РФ не менее чем в двойном размере.

10. Осуществлять доплату за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время в размере 35% от часовой ставки, рассчитанной с учетом оклада (должностного оклада), выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

11. Оплата отпуска осуществлять не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ).

12. Разрешать работу по внутреннему совместительству (ст. 282 ТК РФ) с предоставлением гарантий и компенсаций, работающему по совместительству (ст. 287 ТК РФ).

13. Командировочные расходы (суточные, по найму жилья, стоимости проезда) оплачивать в соответствии со ст. 168 ТК РФ.

14. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц, 10 числа месяца, следующего за отчетным, производится выплата заработной платы, 25 числа текущего месяца производится выплата аванса.

15. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится в размере до 40% от предполагаемого заработка за полный период (месяц), но минимальный размер указанного аванса должен быть не ниже тарифной ставки рабочего за отработанное время. Выплата суммы, превышающей 40% от

предполагаемого заработка за полный период (месяц) производится в исключительных случаях по письменному заявлению сотрудника.

16. При прекращении трудового договора выплата оклада и компенсационных выплат, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в день утверждения приказа ОГБУЗ ИОКТБ «Об утверждении стоимости стимулирующего балла». Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

17. Другие вопросы по оплате труда, не затронутые в настоящем разделе определены локальными нормативными актами ОГБУЗ ИОКТБ.

## **РАЗДЕЛ VII**

### **Улучшение условий и охраны труда работников**

1. Работодатель обязуется осуществлять комплекс мероприятий по охране труда в ОГБУЗ ИОКТБ, признавая, что обеспечение безопасных условий и охраны труда работников является его обязанностью:

1.1. Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку знаний требований охраны труда (ГОСТ ССБТ 12.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения», постановление Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»).

1.2. Проводить за счет выделенных средств обязательные медицинские предварительные, периодические и углубленные осмотры работников в соответствии с утвержденным контингентом профессий и должностей работников ОГБУЗ ИОКТБ, подлежащих периодическим медицинским осмотрам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 12.04.2011 г №302н.

Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случаях медицинских противопоказаний ( ст.76 ТК РФ)

1.3. Оборудовать санитарно-бытовые помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи, обеспечить их санитарно-гигиеническое содержание за счет работодателя.

1.4. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

1.5. Вести учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном законодательством РФ порядке. Принимать

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ТК РФ, ФЗ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями) ст. 229 231, постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, постановление Правительства РФ от 15.12.2000 г. № 967 «Об утверждении положения и учете профессиональных заболеваний»).

1.6. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в отделениях ОГБУЗ ИОКТБ:

- обеспечить совместно с выборочным профсоюзным органом проведение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочем месте в больнице, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- рассматривать на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояние охраны труда в ОГБУЗ ИОКТБ и информировать работников о принимаемых мерах в этой области, используя различные средства наглядной агитации.

1.7. Обеспечить доступ в Интернет для уполномоченных лиц по охране труда.

1.8. Заключать ежегодно «Соглашение по охране труда» с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц и источников финансирования по охране труда. Предусмотреть периодическую (ежегодную) отчетность исполнения мероприятий по охране труда в отделениях и филиалах больницы.

1.9. Ежегодно разрабатывать по согласованию с профсоюзным комитетом и выполнять в установленные сроки комплекс мероприятий по охране труда.

1.10. Проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах.

1.11. Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты, своевременно выдавать удобную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также предметы личной гигиены в соответствии с Нормами бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для медицинского и хозяйственного персонала ОГБУЗ ИОКТБ, утвержденными главным врачом ОГБУЗ ИОКТБ (Приказ Минздрава СССР от 29.01.84 г. № 65).

1.12. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочем месте и выплатой дополнительной оплаты в связи с вредными условиями труда в соответствии с Перечнем должностей медицинских и иных работников непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда, утвержденным главным врачом ОГБУЗ ИОКТБ, с учетом мнения профсоюзного комитета (ст. 117 ТК РФ, Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 25.10.1977 г. № 298/П-22 «О списке производств, цехов, профессий и

должностей с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, ст. 15 ФЗ от 18.06.2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в РФ Приложение к Приказу МЗ РФ от 30.03.2003 г.).

Осуществлять выдачу молока или других равноценных продуктов в соответствии с Перечнем профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, утвержденным главным врачом ОГБУЗ ИОКТБ, с учетом мнения профсоюзного комитета.

2. Работники обязуются (ст. 214 ТК РФ):

2.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

2.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

2.3. Проходить обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

2.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в ОГБУЗ ИОКТБ, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе проявлении признаков острого профессионального заболевания.

2.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

3. Выборный работниками профсоюзный комитет обязуется:

3.1. Оказывать содействие работодателю в организации работы по охране труда.

3.2. В целях контроля за состоянием условий и охраны труда в отделениях ОГБУЗ ИОКТБ:

- обеспечить совместно с работодателем проведение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты;

- рассматривать на совместных с работодателем заседаниях вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в ОГБУЗ ИОКТБ и информировать работников и принимаемых мер в этой области.

3.3. В целях защиты прав и интересов работников:

- принимать участие в подготовке локальных документов в области охраны труда;

- осуществлять защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представлять их интересы в государственных органах надзора и контроля, судебных органах и в комиссии по трудовым спорам диспансера по вопросам нарушений законодательства об охране труда, возмещения вреда, причиненного здоровью работника, а также невыполнения коллективного договора;

3.4. Проводить обучение уполномоченных лиц по охране труда

профессионального союза в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **РАЗДЕЛ VIII**

### **Социальные гарантии и льготы**

1. Работодатель обязуется принимать все необходимые меры для исполнения гарантий и компенсаций, предусмотренных Законом РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям».

1. Работодатель обязуется систематически и качественно осуществлять диспансерное наблюдение за работниками.
2. Работодатель обязуется регулярно проводить медицинский осмотр работников, осуществляющие работу с вредными условиями труда, с целью предотвращения профессиональных и иных заболеваний.
3. Для решения жилищных проблем Работников ОГБУЗ ИОКТБ Стороны договорились:
  - создать жилищно-бытовую комиссию совместно с профсоюзным комитетом ОГБУЗ ИОКТБ, провести учет нуждающихся в жилье в соответствии с Жилищным законодательством;
  - работодатель совместно с ПК ОГБУЗ ИОКТБ ходатайствует перед Администрацией области, министерством здравоохранения Иркутской области;
  - о предоставлении субсидии на строительство жилья в городе Иркутске;
  - о предоставлении долгосрочного кредита на приобретение жилья;
  - о выделении финансирования на строительство общежития для работников.
5. Производить оплату за обучение на курсах повышения квалификации работников в пределах сметы расходов не реже 1 раза в 5 лет.
6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в ВУЗах, не зависимо от их организационно-правовых форм, по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения (ст. 173 ТК РФ).
7. Работодатель обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Фонд социального страхования, Пенсионный фонд, Фонд занятости населения и на обязательное медицинское страхование. Кроме того, администрация ходатайствует о выделении ассигнований для страхования работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с Постановлением Администрации Иркутской области от 02.11.2009г. №304/83-пп Работодатель обязуется вносить страховые взносы на медицинское страхование за работающих в учреждении.
8. Работодатель обязуется осуществлять мероприятия, направленные на снижение заболеваемости сотрудников.
9. Работодатель обязуется компенсировать расходы работников филиалов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и членов их семей на оплату проезда и провоза багажа весом до 30 килограммов к месту использования отпуска и обратно 1 раз в 2 года (выплаты являются

целевыми и не суммируются в случае, когда работник и члены его семьи своевременно не воспользовались правом на оплату стоимости проезда при наличии права) ст. 325 ТК РФ. Компенсация предоставляется только по основному месту работы.

10. Работодатель и профком обязуются рассматривать возможность поощрения работников за долголетний и добросовестный труд и активное участие в профсоюзе (ст. 191 ТК РФ).

11. При увольнении, в связи с уходом на пенсию, работник имеет право на единовременное пособие в размере, зависящем от стажа работы и личного вклада в общественную жизнь больницы. Данное пособие распространяется только на членов профсоюза за счет средств бюджета профсоюза.

12. Профком обязан принимать меры по социально-экономической защите Работников, высвобождаемых в результате реорганизации больницы, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением действующего законодательства и нормативно-правовой базы в области занятости. Вносит предложения Работодателю о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением Работников.

13. Работодатель предоставляет документы на оформление льготной пенсии.

14. Профсоюзный комитет ОГБУЗ ИОКТБ совместно с Работодателем разрабатывает комплекс мероприятий по организации оздоровления Работников в течение года, детей Работников в летний период; организует профилактические мероприятия разных уровней (медосмотры Работников, в том числе с целью выявления профессиональных заболеваний; проведение прививок; физкультурно-оздоровительные мероприятия).

15. Работодатель совместно с ПК ОГБУЗ ИОКТБ разрабатывает «Положение по бесплатному проведению на базе ОГБУЗ ИОКТБ, лабораторных, рентгенологических, ультразвуковых и других видов исследований для Работников и членов их семей».

16. Работодатель представляет работникам иные социальные гарантии и льготы, предусмотренные действующим законодательством и нормативно-правовыми актами ОГБУЗ ИОКТБ.

## **РАЗДЕЛ IX**

### **Возмещение вреда, причиненного здоровью работника.**

1. Работодатель и профсоюзный орган исходят из того, что ОГБУЗ ИОКТБ несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, только в случаях соблюдения работником техники безопасности и охраны труда.

2. Стороны договорились, возмещение вреда должно быть произведено потерпевшему в соответствии с действующим законодательством, правилами возмещения.

3. Гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, работодатель выплачивает единовременное пособие в размере установленном законодательством.

## **РАЗДЕЛ X**

### **Общественное питание.**

1. Работодатель обязан выделить помещение для приема пищи и спецпитания для сотрудников и оснастить его соответствующим оборудованием.

## **РАЗДЕЛ XI**

### **Взаимоотношения профсоюзного органа и администрации в части реализации прав профсоюза.**

1. Работодатель обязуется строить свои взаимоотношения с профсоюзом, руководствуясь действующим законодательством и настоящим договором (ст. 24,27 ТК РФ).

2. Профсоюз вправе вносить Работодателю предложения о принятии необходимых нормативных положений по труду и социально-экономическим вопросам развития организации, направленным на улучшение условий труда и повышения качества оказания медицинской помощи, а так же проекты таких положений. Работодатель обязуется в месячный срок рассматривать по существу данные предложения и проекты положений, разрабатываемых профсоюзом, и сообщать мотивированные ответы профсоюзу.

3. Работодатель, осознавая необходимость обеспечения социальной защищенности своих работников, обязуется принимать решения, затрагивающие трудовые и социально-экономические права, интересы работников, не решенные законодательно, с учетом мнения профсоюза (ст. 370,371 ТК РФ). Проекты соответствующих решений направляются в профсоюз не менее, чем за две недели до их принятия. В течение этого срока профсоюз обязан рассмотреть проекты данных решений и свое мнение сообщить работодателю. Невыполнение требований настоящего пункта любой стороной данного договора дает основания признать принятый нормативный акт не имеющим юридической силы.

4. Работодатель и профсоюз пришли к соглашению, что реализация политики занятости работников организации в период действия настоящего договора строится в строгом соответствии с Законом РСФСР «О занятости населения в РСФСР», иными нормативными актами по вопросам занятости, действующими на территории РФ, а так же данным коллективным договором.

5. Работодатель гарантирует профсоюзу получение бесплатной информации по любым вопросам труда и социально-экономического развития организации. Кроме того, Работодатель обязуется на регулярной основе, не реже одного раза в год информировать профсоюз о текущей деятельности и планах работы, используя последние статистические данные. Профсоюз и его представители обязуются рассматривать всю предоставляемую информацию как конфиденциальную, особенно информацию коммерческого, финансового и технического характера, и обязуются не предоставлять любую подобную информацию посторонним лицам и организациям.

6. Работодатель так же предоставляет профсоюзу бесплатно автотранспортные средства и другие (помимо телефона) услуги связи, по возможности.

7. Работодатель и профсоюз договорились, что профсоюзные членские взносы будут удерживаться из заработной платы работников ОГБУЗ ИОКТБ (только членов профсоюза) с момента их поступления на работу при наличии их письменного заявления соответствующему представителю профсоюза. Работодатель обязуется по соглашению с профсоюзом и бесплатно для него организовать безналичное удержание из заработной платы работников профсоюзных членских взносов и их перечисление в недельный срок в распоряжение профсоюза, на счет профсоюза. На основании личных заявлений работников – членов профсоюза, работодатель обязуется отчислять профсоюзные взносы из заработной платы и перечислять профсоюзному органу через бухгалтерию предприятия.

8. Работодатель гарантирует безусловное соблюдение предусмотренных действующим законодательством, настоящим коллективным договором прав профсоюза и содействие в его деятельности. Любые должностные лица организации за нарушение прав и противодействие деятельности профсоюза несут ответственность в порядке, установленном законодательством (ст.378, ст. 30 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

9. Работодатель обязуется соблюдать предусмотренные действующим законодательством гарантии для выборных профсоюзных работников.

## **РАЗДЕЛ XII**

### **Заключительные положения.**

1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года, вступает в силу с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_года и действует до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_года. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более 3 лет.

2. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор возможно только по взаимному согласию сторон.

3. Стороны договорились, что в период действия коллективного договора работники не используют в качестве давления на Работодателя приостановление работы (забастовку).

4. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и обязательств в нем закрепленных.

5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течении 30 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен. Профсоюзный орган обязуется разъяснить работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор. Профсоюзный орган, подписавший коллективный договор, для контроля за его

выполнением проводит проверки силами своих комиссий и активистов, запрашивает у администрации информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора, а при необходимости требует от администрации проведения экспертизы при приглашении экспертов, оплачиваемых администрацией при наличии финансирования, заслушивает на своих заседаниях администрацию о ходе выполнения положений договора.

7. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

## РАЗДЕЛ XIII

### О разрешении трудовых споров.

1. Работодатель и профком способствуют образованию комиссии по трудовым спорам для разрешения индивидуальных трудовых споров (ст. 384 ТК РФ).
2. Работодатель обязуется обеспечить деятельность комиссии в коллективе (печать, помещение).
3. Коллективные трудовые споры рассматриваются согласно действующему законодательству.

От работодателя:

Главный врач  
областного государственного  
бюджетного учреждения  
здравоохранения «Иркутская  
областная клиническая  
туберкулезная больница», г.  
Иркутск, ул. Терешковой, 59.

Кошечев Михаил Ефимович  
тел. 8-(395-2)-26-50-50

---

МП (подпись)

От работника:

Председатель профсоюзного  
комитета областного  
государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения  
«Иркутская областная клиническая  
туберкулезная больница»,  
заведующий отделением для  
больных туберкулезом органов  
дыхания № 4  
Беккер Игорь Вильямович  
тел. 8 (908) 646-45-55

---

МП (подпись)